

Elena Álvarez,

co-fundadora y directora de Mujeres en Farma
y directora de MCR International



'La igualdad de género y la diversidad tienen muchísimo que aportar para mejorar cualquier organización'

Elena Álvarez, co-fundadora y directora de Mujeres en Farma, y directora de MCR International, analiza la situación del sector farmacéutico en cuanto a inclusión y lo que se puede hacer para mejorar la presencia de las mujeres en cargos directivos.

¿Dónde se encuentra el sector farmacéutico en cuanto a inclusión?

El sector farmacéutico es, sin duda, un referente en temas de diversidad y en temas de inclusión. Hay muchísima presencia femenina. Más del 50% de trabajadores del sector son mujeres. Sin embargo, cuando vas analizando la pirámide de una organización, o según vas subiendo por la pirámide... Ves que la presencia femenina es inferior a la de los hombres. En la inmensa mayoría de los casos, las mujeres están en posiciones directivas de soporte, no directamente en las enfocadas al negocio.

¿Qué se puede hacer para mejorar la presencia de las mujeres en cargos directivos?

Creo que trabajar con las mujeres y con los hombres para ayudar a potenciar el talento femenino es una asignatura que todavía tenemos pendiente y en la que todavía hay mucho que podemos hacer los unos por los otros.

Las mujeres, lo primero de lo que tenemos que ser conscientes es de que las limitaciones, en una inmensa mayoría de las ocasiones, yo diría que nos las ponemos nosotras mismas. O sea, las mujeres nos tenemos que convencer de que podemos.

Tenemos que decidir, por supuesto, que ese es el primer punto siempre, decidir qué queremos hacer, cómo queremos desarrollarnos. O sea, qué ambiciones tenemos y qué objetivos. Y si los objetivos son tener una carrera profesional brillante, ambiciosa, entrar en un desarrollo profesional que te permita liderar equipos, gestionar cuentas y entrar en un comité de dirección, creo que cualquiera puede, y que, además, puede compatibilizarlo con cualquier tipo de vida personal que quiera llevar. Las mujeres pueden ser solteras o estar casadas sin tener hijos, si eso es lo que quieren en su vida; pero también pueden estar casadas y tener hijos, y pueden seguir, y pueden separarse y divorciarse, y pueden criar solas a sus hijos. Y lo pueden hacer.

¿Por qué nace Mujeres en Farma?

Mujeres en Farma nace porque hay mucho por hacer. Porque estoy convencida de que la igualdad de género y la diversidad tienen muchísimo que aportar para mejorar cualquier organización, para mejorar la industria farmacéutica y para mejorar la sociedad, en general ●