

Roberto Carlos Sánchez,

Head of Engineering & Maintenance en Takeda Cell Therapy Technology Center Madrid



'Los mayores retos actuales a afrontar son: eficiencia, uso de herramientas digitales y retención de talento'

'Takeda se promueven los CoP (Community of Practice) en los que todas las plantas tenemos posibilidad de intercambiar conocimiento y casos de éxito en campos tan relevantes como son la robótica, automatización, digitalización y sostenibilidad.

¿Cuál fue su trayectoria profesional antes de unirse a Takeda y cómo lo llevó a su posición actual como jefe de Mantenimiento e Ingeniería?

Estuve trabajando 6 años en construcción e industria petroquímica en puestos de oficina técnica y gestión de proyectos. Desde ahí, quise orientar mi carrera profesional hacia la industria farmacéutica dónde ocupé puestos en los departamentos de Calidad, Servicios Técnicos y Área Técnica, en organizaciones como Pfizer, NORMON y GSK, y finalmente recalé en la planta de terapia celular que Takeda tiene en Tres Cantos, donde actualmente ocupo el puesto de responsable del Departamento de Mantenimiento e Ingeniería.

¿Podría describir las principales responsabilidades de su cargo en Takeda?

Asegurar el buen estado de las instalaciones, el cumplimiento GMP (Good Manufacturing Practices), el control de gasto en operación e inversiones, el desarrollo profesional de los equipos y la seguridad en la planta. Están dentro de mi alcance las áreas de CAPEX, Servicios Técnicos, Mantenimiento, Gestión de instalaciones y servicios, Automatización e Ingeniería de procesos.

¿Qué tecnologías y herramientas utiliza su equipo para monitorear y evaluar el rendimiento de los equipos y sistemas de la planta?

Para monitorizar las tareas utilizamos herramientas de Business Intelligence como PowerBI. Esta herramienta nos permite enlazar en tiempo real con distintos sistemas, SAP-PM, Trackwise, etc, así como distintas actividades como son el control del gasto en CAPEX, seguimiento de actividades de EHS, e incluso la monitorización de paradas

y oportunidades de mejora detectadas en Gembas, de manera que la información que se tiene en los tableros de KPIs sea siempre de tipo de progreso (leading indicators) y no tipo indicadores tardíos (lagging indicators).

¿Qué desafíos enfrenta en su rol de líder y cómo los aborda?

Considero que los mayores retos actuales a afrontar son: ser más eficientes, la introducción y uso de herramientas digitales y la retención de talento.

Para afrontar estos retos creo que es importante que, por un lado, el equipo de trabajo este orientado a la mejora continua, para lo cual hay que asegurar que el equipo dispone de las herramientas necesarias (uso de metodologías Agile). Por otro lado, favorecer la comunicación y la aportación de ideas desde la base del equipo para identificar oportunidades, gestionar las prioridades de los equipos para facilitar tiempo disponible para la implantación de estas oportunidades y, por último, reconocer a los equipos estos esfuerzos de cara a generar una cultura de mejora continua.

En lo que se refiere a las herramientas digitales, considero que nosotros como líderes de personas debemos de ser los que nos preocupemos de conocer que ofrece el mercado y llevarlo a nuestros equipos para que identifiquen potenciales usos. Ejemplo de ello, el uso de PowerBI, que requirió tiempo para aprender a usarlo, pero ahora mismo el equipo no puede dejar de trabajar usando esta tecnología porque sabe que es un "time saver".

Y en cuanto a la retención de talento, creo que los puntos anteriores ayudan a tener equipos comprometidos y más "enchufados" en las tareas que desempeñan, pero

aquí entramos en la componente más humana que requiere una atención especial. Es muy importante la comunicación con los equipos y en este sentido, creo que muy relevante tener en cuenta estos cuatro aspectos:

- Establecer reuniones con los equipos con una frecuencia adecuada que evite la sensación de desconexión entre niveles
- Conocer a la persona y su situación, la vida profesional y la vida personal están conectadas y pueden influenciarse la una a la otra, positiva y negativamente
- Conocer las ambiciones y deseos profesionales de los miembros del equipo de cara establecer planes de desarrollo alineados con las necesidades de la organización que les permitan disponer de las herramientas necesarias para conseguir sus metas
- Ser empático con los equipos

¿Cómo se mantiene actualizado en las últimas tendencias y tecnologías en el campo de la ingeniería?

Principalmente mediante publicaciones especializadas, presencia en ferias del sector y participando en webinars o en eventos/jornadas específicas como pueden ser las ofrecidas por ISPE Iberia o entidades similares.

Por otro lado, dentro de Takeda se promueven los CoP (Community of Practice) en los que todas las plantas tenemos posibilidad de intercambiar conocimiento y casos de éxito en campos tan relevantes como son la robótica, automatización, digitalización y sostenibilidad.

Finalmente, formar parte del comité de ISPE Iberia, me facilita, no solo participar como audiencia, sino poder participar en la

organización de distintas ponencias sobre temas diversos de actualidad en la industria farmacéutica permitiéndome abordar temas en los que mi nivel de conocimiento no tenga por qué ser de especialista

¿Cómo se lleva a cabo la gestión de activos en Takeda y qué procesos se utilizan para maximizar la vida útil de los equipos?

Actualmente estamos implementado el Sistema de gestión del ciclo de vida de los activos en la planta, y está suponiendo un reto el establecer los parámetros/factores necesarios que deben facilitar la toma de decisiones en la gestión de activos. Algunos de los que están evaluándose son fiabilidad de los equipos, disponibilidad de repuestos, valor contable e incluso su comparativo con el state-of-the-art de ese tipo de activo

¿Podría describir los diferentes tipos de mantenimiento que se llevan a cabo en la planta y su importancia en la eficiencia operativa?



Actualmente el modelo de mantenimiento que seguimos es el basado en preventivos, pero estamos trabajando en la implementación de sensores en bombas y HVAC para disponer de predictivos, así como el cambio

de algunos preventivos de cara a su enfoque hacia la condición, por ejemplo, filtros HEPA midiendo la integridad y la presión diferencial para determinar la necesidad de su reemplazo



DecFill® Líneas de llenado asépticas para formas líquidas y sólidas



- Unidades para Laboratorio, Micro-Lotes, Lotes pequeños y Escala de Producción Industrial.
- Dosificación de sólidos y líquidos - con diversas tecnologías de llenado, según cantidad, precisión y cadencia.
- Todos los equipos de llenado de Dec están configurados para una integración perfecta en sus líneas de producción y diseñados para adaptarse a varias velocidades y contenedores, incluyendo botellas RTU / RTF (listas para usar o llenar), viales, cartuchos, jeringas, bandejas anidadas pre-estériles y jeringas de doble cámara (DCS, para líquido y sólido).
- Contención mediante RABS abiertos o cerrados y aisladores.

