

## Ana Álvarez

Vicepresidenta de Bial España



“La irrupción de la Covid-19 nos obligó a tomar decisiones teniendo como prioridad la salud de nuestros empleados”

BIAL está enfocada en la investigación en neurociencias, área donde hay muchas patologías para las que desafortunadamente todavía no están cubiertas todas las necesidades de los pacientes.

### ¿Cuál ha sido el principal desafío al liderar BIAL España y cómo lo ha enfrentado?

Desde que me nombraron directora general en 2017, el principal reto al que me enfrentaba seguir contribuyendo a que BIAL España —la filial más antigua del grupo— fuera el pilar del proyecto de internacionalización del grupo BIAL.

Para llevarlo a cabo, hemos trabajado día a día teniendo siempre en mente la certeza que nuestro trabajo impacta y hace la diferencia en la vida de las personas. Hoy, en España, más de un millón de pacientes son tratados con productos BIAL.

### ¿Cómo ha evolucionado el mercado farmacéutico en España durante los últimos años y cuál ha sido el impacto en BIAL?

Si bien ya lo estábamos viendo antes de la llegada del covid, la pandemia evidenció que el mercado farmacéutico español es clave para la economía española por su apuesta e inversión en innovación y generación de empleo. Sin embargo, aún hay margen de mejora y consideramos que es necesario apostar más en I+D.

Esta evolución ha influido también en convertir España en el principal mercado de BIAL fuera de Portugal, logrando en 2022 más de 80 millones de euros de facturación. Actualmente, BIAL España es la principal filial del grupo, es responsable del 25% de los ingresos de Bial y cuenta con el 15% de los empleados de la empresa.

### ¿Cuál es la estrategia de BIAL España para mantenerse competitivos en un mercado farmacéutico en constante cambio y durante 25 años?

Nuestra estrategia se ha basado en trabajar proactivamente para introducir las mejores soluciones terapéuticas a pacientes ampliando y mejorando nuestro portafolio.

En España, se comercializan, por un lado, fármacos de investigación propia y, por otro, licencias de otros fármacos. Las áreas terapéuticas de más relevancia son neurología, respiratorio (tratamientos de Asma y EPOC), cardiovascular (hipertensión) y anemia ferropénica.

La neurología es el área que más relevancia tiene y en la que están incluidos los dos primeros fármacos de investigación propia de la compañía, para el tratamiento de pacientes con epilepsia y con enfermedad de Parkinson.

# Más de 30 años cuidando del aire que respiras

Sabemos que para el sector farmacéutico la **calidad** es lo más importante. Por eso, hemos trabajado para tener las **certificaciones** que lo ratifican y nuestros filtros tengan la calidad que mereces.

Garantizamos fiabilidad en los procesos de la industria farmacéutica

En Venfilter **diseñamos y fabricamos filtros de aire** para poder conseguir los mayores índices de calidad y ahorro energético en un mismo producto.

Poniendo nuestra experiencia al servicio de la protección de las personas, los procesos y el medio ambiente.

Soluciones de filtración para sistemas de climatización higiénicos para áreas críticas altamente sensibles a la contaminación microbiana.



Contamos con los innovadores fármacos desarrollados por nosotros mismos, así seguimos estableciendo acuerdos de licencia y comarketing con otras compañías de forma a alargar nuestro portfolio, principalmente en áreas donde tenemos fuerte *expertise*, como sea el área respiratoria.

## ¿Qué iniciativas ha implementado para promover la investigación y desarrollo de nuevos medicamentos en su empresa?

BIAL es una empresa farmacéutica innovadora. En los últimos 14 años, dos de los productos de investigación propia han sido autorizados por la EMA y por la FDA, como ya he comentado: un medicamento para la epilepsia y otro para la enfermedad de Parkinson.

Actualmente, BIAL está enfocada en la investigación en neurociencias, área donde hay muchas patologías para las que desafortunadamente todavía no están cubiertas todas las necesidades de los pacientes. BIAL está firmemente consagrada a la innovación terapéutica, e invierte constantemente más del 20% de sus ingresos anuales en I+D.

Nuestro gran reto es situar a BIAL como una empresa farmacéutica innovadora, con una proyección cada vez más internacional, basada en los medicamentos de investigación propia. España, por su tamaño, jugará un papel protagonista en este proyecto nuestro.

## ¿Cómo ha sido la respuesta de BIAL España frente a los avances tecnológicos y la digitalización en la industria farmacéutica?

Nuestra respuesta siempre ha sido la de trabajar al servicio de la salud y contribuir a la construcción de una sociedad asentada en el desarrollo científico, la innovación, los avances tecnológicos y la digitalización.

## ¿Cuál es su visión sobre la sostenibilidad y responsabilidad social corporativa en el sector farmacéutico y cómo se refleja en las operaciones de BIAL España?

En BIAL aspiramos a la construcción de un mundo más saludable y mejor para todos. La política de responsabilidad social de BIAL es parte integrante de las prácticas de gestión de la empresa y dicta la relación con las distintas partes interesadas. Abarca varias áreas: gestión de personas, políticas de calidad y protección del medio ambiente, diversas iniciativas para promover/apoyar la investigación científica y la asociación con causas humanitarias y organizaciones sociales de todo el mundo.

Desde BIAL España seguimos esta política de responsabilidad. Apostamos también por la diversidad en todos los ámbitos: género, cultura, edad o discapacidad. Como ejemplo, asignamos recientemente un convenio con Fundación Nortempo para lograr la inclusión real de personas con discapacidad. También apoyamos activamente una serie de causas humanitarias y sociales, como Farmacéuticos Sin Fronteras.

## ¿Cómo ha influido la pandemia de COVID-19 en las operaciones y estrategias de BIAL España?

Conscientes de nuestra responsabilidad como empresa farmacéutica comprometida con la mejora de la salud humana y la calidad de vida de las personas de todo el mundo, la irrupción de la Covid-19 nos obligó a tomar decisiones teniendo como prioridad la salud de nuestros empleados, de los profesionales sanitarios y la continuidad de las operaciones de la compañía para garantizar la disponibilidad de nuestros medicamentos a todos los pacientes

De acuerdo con las recomendaciones de la Organización Mundial de la Salud, desde BIAL pusimos en marcha un plan de contingencia que reforzara los niveles de existencias ante posibles crisis de suministro para salvaguardar el acceso de los pacientes a sus medicamentos. Una medida crucial para aquellas personas afectadas por determinadas enfermedades crónicas, como la epilepsia o la enfermedad de Parkinson, entre otras. Felizmente, hemos mantenido la disponibilidad de nuestros fármacos durante todo el periodo pandémico.

## ¿Cuál es su enfoque en términos de colaboración con otros actores del sector, como universidades, hospitales o instituciones de investigación, para impulsar la innovación en BIAL España?

En BIAL España hemos apostado siempre por la colaboración con entidades oficiales y centros de investigación tanto públicos como privados de todo el país. De hecho, entre en 2020 y 2022, invertimos más de 1,5 millones de euros en instituciones sanitarias y centros de investigación público-privadas.

Otra fuente de dinamización de BIAL España son los acuerdos de comarketing y copromoción firmados con otras compañías españolas e internacionales, que nos ha permitido poder ofrecer a las pacientes alternativas tera-

péuticas de gran calidad para patologías que lamentablemente tienen gran impacto en la vida de las personas que las padecen.

En nuestra opinión, consideramos que es necesario invertir más en I+D como sector que aporta innovación y beneficios económicos. La colaboración entre instituciones públicas y privadas es crucial para crear redes, difundir conocimientos y responder con mayor rapidez a las necesidades médicas.

## ¿Cómo fomenta Bial España la diversidad y la inclusión en su lugar de trabajo, y cómo cree que esto contribuye al éxito de la empresa?

En BIAL España creemos en la igualdad, diversidad e inclusión de las personas en nuestro entorno de trabajo como un pilar básico. Tanto BIAL España como el grupo nos aseguramos de que en los procesos de contratación los criterios son la valía profesional con independencia de discapacidad, sexo, religión, orientación política o sexual, estado civil, nacionalidad, origen étnico o afiliación sindical.

De hecho, nos sentimos orgullosos de que el 55% de los empleados de todo el grupo BIAL sean mujeres. En cuanto a los puestos directivos, el 29% de los altos cargos y el 42% de los mandos intermedios están ocupados por mujeres. En total, el 39% de los puestos directivos están ocupados por mujeres. Yo, sin ir más lejos, formo parte de ese porcentaje.

En definitiva, valorar la diversidad y promover la inclusión en el lugar del trabajo son fundamentales para el éxito de BIAL, ya que nos permite atraer y retener el talento de la compañía, nos aporta una pluralidad de ideas innovadoras y fomenta una cultura corporativa sólida.

## ¿Cómo afronta BIAL España los retos relacionados con la seguridad y la eficacia de los medicamentos, y cómo se garantiza la calidad en la producción y distribución de los mismos?

La seguridad y la eficacia de nuestros medicamentos forman parte de nuestros compromisos. Las estrategias y los esfuerzos de desarrollo y de optimización de nuestros procesos, productos y servicios, están enfocados en proteger la salud pública.

Asimismo, entendemos la calidad como una responsabilidad de todos. Su mejora deberá ser constantemente buscada y trabajada, asumiéndose como determinante para el logro de nuestros objetivos ●

# LB BOHLE



## QbCon® 1

**Granulador y secador húmedo realmente en continuo**

### **INICIACIÓN REAL EN PRODUCCIÓN CONTINUA**

Nuestro granulador y secador húmedo realmente en continuo para la investigación y Desarrollo, garantiza una mejor calidad del producto al tiempo que aumenta la flexibilidad y la seguridad del operario. Reduce los costes al utilizar menos recursos y acorta los ciclos de desarrollo mediante el análisis de procesos.

A diferencia de otros sistemas en el mercado, QbCon® 1 permite un proceso permanente y verdaderamente en continuo sin formación de sub-lotes lotes y con un sistema de antibloqueo de filtros.

**QbCon® 1 – The Truly Continuous Way**

**[www.lbbohle.es](http://www.lbbohle.es)**